

Проект

Программа деятельности («дорожная карта»)  
центра развития компетенций руководителей научных,  
научно-технических проектов и лабораторий  
НОЦ «ТЕХНОПЛАТФОРМА 2035»

Нижний Новгород 2019

**Используемые сокращения:**

**ЦРК** — центр развития компетенций руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий.

**НОЦ** - научно-образовательный центр мирового уровня.

**Организация** - организация, реализующая программы подготовки руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий.

**Участник НОЦ** - научная организация, образовательная организация, организация реального сектора экономики, подписавшая соглашение об участии, в качестве полноправного члена, в деятельности научно-образовательного центра мирового уровня.

**Контрагенты ЦРК** - научная организация, образовательная организация, организация реального сектора экономики или иная организация, осуществляющая взаимодействие с научно-образовательным центром мирового уровня в области образовательных технологий, коммерциализации и оказания иных услуг.

**Лица, обучающиеся в ЦРК** – лица, претендующие на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий, проходящие обучение в центре развития компетенций руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий, с целью повышения профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций.

**НИОКР** – научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки.

**Стратегия ЦРК** – документ, содержащий перечень мероприятий по достижению целей и задач ЦРК.

**РИД** – результаты интеллектуальной деятельности.

**ННГУ им. Н.И.Лобачевского** - федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

## **I. Цели и задачи деятельности ЦРК**

### **1. Введение**

Программа деятельности научно-образовательного центра мирового уровня «ТЕХНОПЛАТФОРМА 2035» создана на основании постановления Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2019 года №537 «О мерах государственной поддержки создания и развития научно-образовательных центров мирового уровня на основе интеграции образовательных организаций высшего образования и научных организаций и их кооперации с организациями, действующими в реальном секторе экономики».

Нижегородская область обладает большим экономическим и научным потенциалом развития. Во многом это обусловлено следующими конкурентными преимуществами региона:

- выгодное экономико-географическое положение;
- регион является крупным индустриальным центром России с концентрацией обрабатывающих производств и развитым ОПК;
- уникальные компетенции нижегородских предприятий ГК «Росатом», потенциал трансфера технологий ОПК;
- экспортно ориентированный ИТ-сектор;
- мощный образовательный центр, инновационные площадки дуального образования;
- развитая научно-исследовательская база в точных науках;
- высокопрофессиональная среда для быстрого внедрения новых медицинских технологий;
- высокий транспортно-логистический потенциал;
- наличие природных ресурсов (крупные водные и лесные ресурсы, а также запасы нерудных полезных ископаемых).

Наличие потенциала для опережающего развития подтверждается рейтингами региона в РФ. Так, Нижегородская область в РФ занимает:

- 4 место по доле персонала, занятого исследованиями и разработками;
- 4 место по уровню инновационного развития.

Входит в тройку лидеров по внутренним затратам на исследования и ТОП 4 регионов по величине инновационного потенциала<sup>1</sup>, ТОП 5 по величине образовательного потенциала, ТОП 5 по количеству используемых передовых производственных технологий.

В мировом и федеральном масштабе растет конкурентная борьба за высококвалифицированную рабочую силу и инвестиции, привлекающие в проекты новые знания, технологии и компетенции, то есть за факторы, определяющие конкурентоспособность инновационных систем.

Создание ЦРК в Нижегородской области позволит объединить потенциалы образовательных и научных организаций, а также организаций реального сектора экономики в подготовке кадров для решения научно-технологических задач с целью прорывного развития по приоритетным направлениям и повышению конкурентоспособности экономики не только Нижегородской области, но и страны в целом.

## **2. Цели деятельности ЦРК**

2.1. Повышение профессиональной и управленческой компетентности руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий в соответствии с важнейшими направлениями научно-технологического развития Российской Федерации, а также с учетом приоритетов научного и социально-экономического развития Нижегородской области.

---

<sup>1</sup> По данным Эксперт РА

2.2. Содействие участникам НОЦ в обеспечении системного подхода к подготовке кадров, необходимых для создания научных лабораторий и конкурентоспособных проектных групп, ведущих исследования и разработки.

2.3. Консультационная помощь участникам НОЦ в вопросах подготовки управленческих кадров, ведущих исследования и разработки.

2.4. Содействие в разработке технологий обучения управленческих кадров, ведущих исследования и разработки.

### **3. Задачи деятельности ЦРК**

#### **3.1. Образовательные:**

а) организация и проведение, в том числе на платной основе, повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий, повышения их профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций;

б) организация и проведение, в том числе на платной основе, краткосрочных семинаров, курсов, тренингов для лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий;

в) организация стажировок (в том числе зарубежных) для лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий, в ведущих научно-образовательных, экспертно-аналитических центрах и лабораториях, в целях ознакомления с передовым опытом организации и проведения исследований и разработок, а также установления контактов с представителями научного и экономического сообщества;

г) разработка и применение новых образовательных решений в сфере повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий.

### 3.2. Технические/научные:

а) участие в реализации образовательных и научно-технических проектов участников НОЦ;

б) содействие участникам НОЦ в реализации системного подхода к подготовке кадров, для создания научных лабораторий и конкурентоспособных проектных групп, ведущих исследования и разработки;

г) экспертиза образовательных решений и технологий, предлагаемых участниками НОЦ для коммерциализации.

### 3.3. Маркетинговые:

а) построение сети взаимосвязей с участниками НОЦ в целях выявления перспективных исследований и разработок, требующих высококвалифицированных руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий.

б) участие в обеспечении связей с общественностью, проведение рекламных кампаний и (при необходимости) мероприятий, направленных на продвижение образовательных услуг по подготовке управленческих кадров, образовательных технологий и решений, доведение до целевой аудитории информации о деятельности участников НОЦ и ЦРК;

в) участие в формировании направлений исследований участников НОЦ, планов участников НОЦ на проведение НИОКР, требующих высококвалифицированных руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий;

г) проведение маркетинговых исследований в сфере подготовки управленческих кадров, ведущих исследования и разработки.

### 3.4. Финансовые/коммерческие:

а) привлечение финансирования и инвестиций со стороны учредителей и из других источников;

б) формирование предложений по коммерциализации разработанных и используемых в деятельности ЦРК образовательных технологий.

### 3.5. Иные задачи:

а) оказание консультационных услуг в области дополнительного профессионального образования в сфере подготовки управленческих кадров, ведущих исследования и разработки;

б) проведение совместных коммуникационных мероприятий с учеными, экспертами и государственными служащими, посвященных подготовке управленческих кадров, ведущих исследования и разработки.

## II. Сведения об участниках НОЦ

Инициатор разработки Программы: Правительство Нижегородской области.

Базовая организация – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Основные участники реализации НОЦ «ТЕХНОПЛАТФОРМА 2035» приведены в таблице 1.

Таблица 1 Участники НОЦ

№	Наименование исполнителя
<b>1.</b>	<b>Образовательные организации высшего образования</b>
1.1	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского"
1.2	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет»



№	Наименование исполнителя
1.3	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева»
1.4	Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»
<b>2.</b>	<b>Научные организации</b>
2.1	"ФГУП "РФЯЦ - ВНИИЭФ"
2.2	Акционерное общество «Технопарк Саров»
2.3	АО «Научно-производственное предприятие «Салют»
2.4	Общество с ограниченной ответственностью Институт «Газэнергопроект»
2.5	Федеральный научно-производственный центр АО «НПП «Полет»
2.6	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт металлоорганической химии им. Г. А. Разуваева Российской академии наук
2.7	ФГБУН «Институт химии высокочистых веществ им. Г.Г. Девярых Российской академии наук»
2.8	Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный исследовательский центр Институт прикладной физики Российской академии наук»
<b>3.</b>	<b>Организации реального сектора экономики</b>
3.1	АО «Управляющая компания «Биохимического холдинга «Оргхим»
3.2	Акционерное общество «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина»
3.3	Акционерное общество «Корпорация развития Нижегородской области»
3.4	АО «НЗ 70-летия Победы»
3.5	ПАО «Нижегородский машиностроительный завод»
3.6	АО НПО "Правдинский радиозавод"
3.7	ЗАО «Реал-Инвест»
3.8	ООО «Континент Электротехсервис»
3.9	ООО «Объединенный инженерный центр», Группа ГАЗ
3.10	ПАО «Арзамасское научно-производственное предприятие «ТЕМП-АВИА»
3.11	ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»

### III. Стратегия развития ЦРК

#### 1. Результаты анализа текущего положения, структуры ЦРК

Важнейшей задачей деятельности НОЦ является подготовка, профессиональный рост и привлечение российских и зарубежных молодых исследователей, разработчиков, технологических предпринимателей, руководителей научно-технологических проектов для создания

конкурентоспособных команд в интересах реализации прорывных инноваций по приоритетным направлениям НОЦ.

Одним из ключевых проектов НОЦ «ТЕХНОПЛАТФОРМА 2035» является проект «Центр развития компетенций руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий». Проект позволит обучить молодых российских исследователей самым передовым методам научно-исследовательской и инновационной деятельности, навыкам подготовки заявок и отчетности в соответствии с требованиями российских научных и инновационных фондов.

ЦРК НОЦ «ТЕХНОПЛАТФОРМА 2035» создается как структурное подразделение базовой организации НОЦ – федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

В области функционирует 11 вузов и 18 филиалов государственных и негосударственных образовательных организаций высшего образования.

Кроме того, на базе учреждений СПО совместно с работодателями, такими как «Росатом», концерн «АлмазАнтей», «Русские машины», Объединенная металлургическая компания, зарубежные компании «Либхерр», «Даниэли» и другие, создана сеть ресурсных центров (27 центров) подготовки рабочих кадров для высокотехнологичных секторов экономики на принципах дуального образования. Пять учреждений СПО имеют статус федеральных инновационных площадок по дуальному образованию.

Все участники НОЦ «ТЕХНОПЛАТФОРМА 2035» обладают значительным научным, интеллектуальным потенциалом и современной инфраструктурой, необходимой для реализации прорывных исследований, научно-технических разработок и образовательных продуктов,

соответствующих актуальной мировой, национальной и региональной повестке.

Деятельность ЦРК направлена как на повышение профессиональной и управленческой компетентности руководителей как уже существующих научных, научно-технических проектов и лабораторий, так и на формирование соответствующих компетенций руководителей создаваемых научных лабораторий, проектных центров.

ЦРК создается как структурное подразделение факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки ННГУ им. Н.И.Лобачевского.

К функциям данного факультета добавляются следующие функции:

- определение основных направления развития ЦРК;
- продвижение ЦРК, в том числе путем создания сайта ЦРК;
- организация и проведение конкурсов образовательных проектов повышения профессиональной и управленческой компетентности руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий;
- осуществление взаимодействия между участниками НОЦ.

## **2. Основные существующие особенности участников НОЦ**

Ведущие образовательные и научные организации НОЦ «ТЕХНОПЛАТФОРМА 2035» обладают компетенциями по подготовке и переподготовке кадров в сфере экономики и управления, участвуют в реализации Президентской программы подготовки управленческих кадров, обладают достаточным потенциалом для решения задач повышения профессиональной и управленческой компетентности руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий.

Базовая организация НОЦ – ННГУ им. Н.И. Лобачевского», на основе которой создается ЦРК. Университет функционирует на основе триединой функции развития образования, науки и инноваций. Основное

преимущество ННГУ им.Н.И.Лобачевского заключается в возможности реализации широкого спектра современных образовательных программ, проведения междисциплинарных научных исследований и осуществления инновационных разработок на стыке наук. Это позволяет оперативно реагировать на «большие вызовы», сложность и масштаб которых требуют совместной проектной работы представителей различных областей знаний.

Данное преимущество во многом обусловлено структурой университета. В состав ННГУ им.Н.И.Лобачевского входят:

- Научно-исследовательский физико-технический институт
- Научно – исследовательский институт химии
- Научно-исследовательский институт механики
- Научно-исследовательский радиофизический институт
- Научно-исследовательский институт Нейронаук
- Институт реабилитации и здоровья человека
- Институт информационных технологий, математики и механики
- Институт биологии и биомедицины
- Институт экономики и предпринимательства
- Институт международных отношений и мировой истории
- Институт филологии и журналистики
- Институт военного образования

### **3. Ключевые для ЦРК направления развития и внедрения результатов деятельности в соответствующие отрасли реального сектора экономики**

А) Инновационные производства, компоненты и материалы:

- цифровизация производств;
- организация наукоемкого производства;
- перспективные ЯЭУ.

Б) Интеллектуальные транспортные системы:

- интеллектуальные транспортные средства.

В) Передовые цифровые технологии

Г) Экология и ликвидация накопленного ущерба:

- переработка и утилизация отходов;

- технологии на основе возобновляемых источников сырья;

- инфраструктура разработки и внедрения экологических и ресурсосберегающих технологий.

Д) Высокотехнологичная персонализированная медицина:

- медицинские приборы для лазерной хирургии и оптической когерентной томографии.

#### **4. Описание основных (типовых) механизмов и условий их применения, необходимых для коммерциализации ЦРК образовательных практик и технологий**

Основным подходом к деятельности ЦРК является проектный подход, который представляет собой целенаправленный системный процесс выработки и реализации управленческих решений, охватывающих все стадии осуществления конкретной разработки и направленных на ее успешное выполнение в рамках установленных временных, бюджетных и ресурсных ограничений.

Разработка образовательных программ предполагается как на основании запросов участников НОЦ и реального сектора, так и с учетом российских и мировых тенденций. Кроме того, прорывные образовательные программы планируется создавать, в том числе в рамках Точки кипения ННГУ им.Н.И.Лобачевского, открытой 19 ноября 2019 года.

На рисунке ниже приведена схема взаимодействия ЦРК с другими участниками системы.



Рисунок 1. Схема взаимодействия

ЦРК является не только обучающим центром, но еще и аккумулирующим. В данном центре собирается, обрабатывается и анализируется информация поступающая, как от НОЦ, так и от Центра инновационных разработок медицинского приборостроения ННГУ, Бизнес-инкубатора, платформы LEADER-ID и других.

На основании анализа полученной информации ЦРК совместно с НОЦ будет выявлять и прогнозировать необходимые для развития экономики компетенции. Проверка и оценка уровня компетенции будет осуществляться в рамках Меморандума о намерениях подписанного между ННГУ, АНО «АСИ», АНО «Платформа национальной технологической инициативы», АНО «Университет национальной технологической инициативы 2035» на основе интегрирующей платформы.

Реализация образовательных программ осуществляется под руководством руководителя проекта образовательной программы.

Развитие компетенций участников будет оцениваться постоянно. На начальной стадии оценка компетенций потенциального слушателя ЦРК будет осуществляться с помощью интервью. По результатам интервью для

каждого слушателя будет создан личный кабинет на сайте ЦРК, в котором будет предложено пройти онлайн тестирование для оценки hard skills.

Модель ЦРК предполагает развитие hard skills слушателями центра самостоятельно, в том числе с помощью онлайн тестирования размещенного в личном кабинете.

Основной упор на обучении слушателей ЦРК сделан на развитие Soft skills. В рамках обучения предполагается проведение проектных сессий, вебинаров, тренингов и т.п.

Для организации обучения предполагается использование платформы I-Generation.

## **5. Механизмы мотивации персонала ЦРК**

Механизмами воздействия на трудовую мотивацию персонала ЦРК и привлекаемых работников являются:

- оценка потребностей работников, определяющих их рабочее поведение, отношение к работе и к рабочим заданиям;
- определение факторов, влияющих на трудовую мотивацию работников, их отношение к работе, степень заинтересованности в конечных результатах и готовность работать с полной отдачей;
- выработка мер воздействия, которые способствуют высокой заинтересованности в конечных результатах, позитивному отношению к выполняемой работе и к организации;
- воздействие на трудовую мотивацию с учетом индивидуальных особенностей работника;
- оценка эффективности выбранных мер воздействия и корректировка их в случае необходимости.

При наличии необходимых кадровых ресурсов и в целях формирования действенной системы нематериальной мотивации могут

быть применены следующие инструменты, способствующие определению мероприятий по нематериальной мотивации:

- разработка мотивационного профиля и мотивационной карты работника;
- формирование карьерной траектории и определение индивидуального плана профессионального роста работника.

#### **6. Перечень нормативно-правовых и правовых актов, регулирующих деятельность ЦРК**

- Положение структурного подразделения организации-участника НОЦ.
- Документы, необходимые для регулирования специальных функций ЦРК.

#### **7. План мероприятий**

№	Основные разделы и направления плана мероприятий	Сроки реализации	Значимые контрольные результаты	Исполнители
<b>2019 год</b>				
<b>1. План разработки локальной нормативно-правовой базы ЦРК</b>				
1.1	Разработка и утверждение Положения о деятельности ЦРК	Сентябрь 2019	Утверждено Положение о деятельности ЦРК	ННГУ им.Н.И.Лобачевского
1.2	Разработка и утверждение документов, регламентирующих работу ЦРК	Август-октябрь 2019	Утверждены документы, регламентирующие работу ЦРК	ННГУ им.Н.И.Лобачевского
<b>2. План подготовки образовательных программ и подготовки специалистов</b>				
2.1	Определение перечня программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, претендующих на	Сентябрь-ноябрь 2019	Сформулирован перечень программ	ННГУ им.Н.И.Лобачевского Минобр НО Участники НОЦ



№	Основные разделы и направления плана мероприятий	Сроки реализации	Значимые контрольные результаты	Исполнители
	замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий			
2.2	Разработка и утверждение учебных программ п. 2.1.	Сентябрь-ноябрь 2019	Утверждено не менее 2 учебных программ	ННГУ им.Н.И.Лобачевского
2.3	Начало обучения по программам п. 2.2. лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий	Ноябрь - декабрь 2019	К обучению приступило не менее 30 человек	ННГУ им.Н.И.Лобачевского
2.4	Проведено не менее 2 курсов повышения квалификации или тренингов по практическим компетенциям	Декабрь 2019	Обучено не менее 30 человек	ННГУ им.Н.И.Лобачевского
<b>3. План реализации мероприятий по развитию ЦРК</b>				
3.1	Проведение проектной сессии с участниками НОЦ по обсуждению основных направлений деятельности ЦРК	Август - сентябрь 2019	Сформулированы основные направления деятельности ЦРК	ННГУ им.Н.И.Лобачевского Минобр НО Участники НОЦ
3.2	Проведение работы по информированию населения о возможности прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки в ЦРК	Постоянно	Наличие заявок на обучение	ННГУ им.Н.И.Лобачевского Минобр НО Участники НОЦ
3.3	Отбор слушателей для прохождения обучения в ЦРК	Октябрь - ноябрь 2019	Отобрано не менее 30 человек	ННГУ им.Н.И.Лобачевского
3.4	Разработка сайта ЦРК	Декабрь 2019 – январь 2020	Разработан проект сайта ЦРК	ННГУ им.Н.И.Лобачевского
2020 и последующие годы				
<b>4. План разработки локальной нормативно-правовой базы ЦРК</b>				
4.1	Разработка и утверждение документов, регламентирующих работу	По мере необходимости	Утверждены документы, регламентирую	ННГУ им.Н.И.Лобачевского

№	Основные разделы и направления плана мероприятий	Сроки реализации	Значимые контрольные результаты	Исполнители
	ЦРК		щие работу ЦРК	
<b>5. План подготовки образовательных программ и подготовки специалистов</b>				
5.1	Актуализация перечня программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий	По мере поступления запросов от участников НОЦ, реального сектора	Актуализирован перечень программ (к 2025 году в перечень входит не менее 10 программ)	ННГУ им.Н.И.Лобачевского
5.2	Разработка и утверждение вновь открываемых учебных программ п. 5.1.	По мере необходимости	Утверждены учебные программы (к 2025 году утверждено не менее 10 программ)	ННГУ им.Н.И.Лобачевского
5.3	Обучение по утвержденным программам	По мере набора групп	Количество обученных	ННГУ им.Н.И.Лобачевского
5.4	Создание личных кабинетов слушателей	По мере зачисления слушателей на программы	Количество созданных личных кабинетов	ННГУ им.Н.И.Лобачевского
<b>6. План реализации мероприятий по развитию ЦРК</b>				
6.1	Доработка платформы I-Generation для ЦРК (оценка компетенций самим слушателем, преподавателем, формирование свода компетенций по отдельным группам слушателей, в целом по всем слушателям)	Январь-март	Формирование карт компетенций как по отдельным слушателям, так и для группы лиц	ННГУ им.Н.И.Лобачевского НОЦ
6.2	Проведение работы по информированию населения о возможности прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки в ЦРК	Постоянно	Наличие заявок на обучение	ННГУ им.Н.И.Лобачевского Минобр НО Участники НОЦ

№	Основные разделы и направления плана мероприятий	Сроки реализации	Значимые контрольные результаты	Исполнители
6.3	Проведение проектных сессий, тренингов по развитию ЦРК, в т.ч. с участниками НОЦ	Не реже 1 раза в год	Предложения по развитию ЦРК	ННГУ им.Н.И.Лобачевского Участники НОЦ
6.4	Актуализация сайта ЦРК	Постоянно	Обновление информации на сайте ЦРК	ННГУ им.Н.И.Лобачевского
6.5	Развитие и совершенствование платформы I-Generation для ЦРК	Постоянно	Создание новых возможностей на платформе	ННГУ им.Н.И.Лобачевского НОЦ

## 8. Оценка рисков реализации плана мероприятий

№	Основные разделы и направления плана мероприятий	Наименование (описание) риска/тип /внешний /внутренний	Вероятность <i>Высокая</i> <i>Средняя</i> <i>Низкая</i>	Степень влияния <i>Высокая</i> <i>Средняя</i> <i>Низкая</i>	Мероприятия по предупреждению риска
<b>2019 год</b>					
<b>1. План разработки локальной нормативно-правовой базы ЦРК</b>					
1.1	Разработка и утверждение Положения о деятельности ЦРК	внутренний	низкая	высокая	Административные ресурсы
1.2	Разработка и утверждение документов регламентирующих работу ЦРК	внутренний	низкая	высокая	Административные ресурсы
<b>2. План подготовки образовательных программ и подготовки специалистов</b>					
2.1	Определение перечня программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий	внешняя	низкая	средняя	Встречи с участниками НОЦ

№	Основные разделы и направления плана мероприятий	Наименование (описание) риска/тип /внешний /внутренний	Вероятность <i>Высокая</i> <i>Средняя</i> <i>Низкая</i>	Степень влияния <i>Высокая</i> <i>Средняя</i> <i>Низкая</i>	Мероприятия по предупреждению риска
2.2	Разработка и утверждение учебных программ п. 2.1.	внутренний	низкая	средняя	Административные ресурсы
2.3	Начало обучения по программам п. 2.2. лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий	внутренний	низкая	средняя	Административные ресурсы
2.4	Проведено не менее 2 курсов повышения квалификации и тренингов по практическим компетенциям	внутренний	низкая	средняя	Административные ресурсы
<b>3. План реализации мероприятий по развитию ЦРК</b>					
3.1	Проведение проектной сессии с участниками НОЦ по обсуждению основных направлений деятельности ЦРК	внешняя	низкая	высокая	Встречи с участниками НОЦ
3.2	Проведение работы по информированию населения о возможности прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки в ЦРК	внешняя	средняя	средняя	Административные ресурсы Встречи с участниками НОЦ
3.4	Отбор слушателей для прохождения обучения в ЦРК	внутренний	низкая	средняя	Административные ресурсы

№	Основные разделы и направления плана мероприятий	Наименование (описание) риска/тип /внешний /внутренний	Вероятность <i>Высокая</i> <i>Средняя</i> <i>Низкая</i>	Степень влияния <i>Высокая</i> <i>Средняя</i> <i>Низкая</i>	Мероприятия по предупреждению риска
3.5	Разработка сайта ЦРК	внутренний	низкая	средняя	Административные ресурсы
<b>2020 и последующие годы</b>					
<b>4. План разработки локальной нормативно-правовой базы ЦРК</b>					
4.1	Разработка и утверждение документов, регламентирующих работу ЦРК	внутренний	низкая	высокая	Административные ресурсы
<b>5. План подготовки образовательных программ и подготовки специалистов</b>					
5.1	Актуализация перечня программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий	внешняя	низкая	средняя	Встречи с участниками НОЦ
5.2	Разработка и утверждение вновь открываемых учебных программ п. 4.1.	внутренний	низкая	средняя	Административные ресурсы
5.3	Обучение по программам п.4.1.	внутренний	низкая	средняя	Административные ресурсы
5.4	Создание личных кабинетов для слушателей	внутренний	низкая	средняя	Административные ресурсы
<b>6. План реализации мероприятий по развитию ЦРК</b>					
6.1	Доработка платформы I-Generation для ЦРК (оценка компетенций самим слушателем, преподавателем, формирование свода компетенций по отдельным	внутренний	средняя	средняя	Административные ресурсы

№	Основные разделы и направления плана мероприятий	Наименование (описание) риска/тип /внешний /внутренний	Вероятность <i>Высокая</i> <i>Средняя</i> <i>Низкая</i>	Степень влияния <i>Высокая</i> <i>Средняя</i> <i>Низкая</i>	Мероприятия по предупреждению риска
	группам слушателей, в целом по всем слушателям)				
6.2	Проведение работы по информированию населения о возможности прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки в ЦРК	внешняя	средняя	средняя	Административные ресурсы Встречи с участниками НОЦ
6.3	Проведение проектных сессий, тренингов по развитию ЦРК, в т.ч. с участниками НОЦ	внешняя	средняя	средняя	Административные ресурсы Встречи с участниками НОЦ
6.4	Актуализация сайта ЦРК	внутренний	низкая	средняя	Административные ресурсы
6.5	Развитие и совершенствование платформы I-Generation для ЦРК	внутренний	средняя	средняя	Административные ресурсы

## 9. Оценка эффективности

Эффективность деятельности ЦРК определяется Наблюдательным Советом научно-образовательного центра по итогам календарного года работы ЦРК по ключевым целевым показателям эффективности его деятельности.